



## **POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

PIR Srl si è posta tra gli obiettivi primari lo sviluppo di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGS-SL) per la conduzione, il coordinamento e il controllo delle proprie attività all'interno del Deposito Costiero di via Baiona 257, 259, 260 e 279 a Ravenna.

La Politica e il SGS-SL sono affiancati alla Politica e al Sistema di Gestione della Sicurezza per la prevenzione degli incidenti rilevanti (SGS) che PIR Srl ha adottato ai sensi del D.Lgs. 105/2015, per operare nel rispetto della sicurezza del proprio personale, dei clienti, dei fornitori, dei visitatori, delle popolazioni che vivono nei pressi del proprio Deposito e di tutte le altre parti interessate individuate, dell'ambiente e dei beni materiali, prevenendo l'accadimento di incidenti rilevanti e mitigandone gli eventuali effetti dannosi.

Il perseguimento di adeguati livelli e del miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro richiede strumenti tecnico-organizzativi che, mediante l'applicazione metodica, programmata e documentata, garantiscono:

- l'individuazione dei rischi e delle opportunità in materia di salute e sicurezza per l'Organizzazione, considerati il contesto interno ed esterno in cui opera PIR Srl e le esigenze e aspettative delle parti interessate individuate;
- la considerazione degli aspetti di salute e sicurezza come essenziali, fin dalla fase di definizione di nuove attività o in caso di modifiche di quelle esistenti;
- il pieno rispetto di tutte le norme di legge applicabili per la salute e la sicurezza sul lavoro e di eventuali altri requisiti sottoscritti dall'Organizzazione, in particolare l'applicazione di quanto definito dall'Azienda all'interno del programma di miglioramento;
- la gestione degli impianti, dei luoghi di lavoro, degli aspetti organizzativi, dei metodi operativi e procedurali e delle attrezzature, in modo da salvaguardare la salute e la sicurezza di tutte le parti interessate individuate, oltre ai beni materiali dell'Azienda e all'ambiente circostante;
- la gestione delle proprie attività all'interno del deposito con il preciso obiettivo di prevenire il verificarsi di incidenti, quasi incidenti, infortuni e malattie professionali. L'Azienda si è posta l'obiettivo specifico di tenere sotto approfondito controllo l'esposizione ad agenti chimici e cancerogeni per prevenirne eventuali effetti dannosi sulla salute dei lavoratori;
- il riesame sistematico delle prestazioni del SGS-SL adottato, per identificare e attuare gli obiettivi al fine del miglioramento continuo;
- il coinvolgimento e la consultazione delle funzioni aziendali, dei lavoratori e dei loro rappresentanti in merito all'individuazione e valutazione dei rischi, delle opportunità e delle misure correttive da adottare per garantire la salute e sicurezza dei lavoratori;
- l'informazione, la formazione e l'addestramento di tutti i lavoratori, siano questi personale dell'Azienda o di ditte esterne che a vario titolo operano all'interno del Deposito, affinché tutte le diverse figure svolgano le proprie mansioni in sicurezza e assumano le loro responsabilità in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- il trattamento delle non conformità rilevate, l'analisi delle cause che le hanno determinate e l'attuazione di adeguate azioni correttive al fine di evitarne il ripetersi e/o il verificarsi;
- la partecipazione di tutta la struttura aziendale, in funzione dei propri ruoli e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza che l'Azienda si è posta;
- il mantenimento del SGS-SL, in conformità alla norma di riferimento UNI ISO 45001:2018.

Tutte le funzioni dell'Azienda, il personale e i loro rappresentanti sono coinvolti in tale progetto e devono partecipare attivamente tanto all'attuazione, quanto al costante miglioramento del SGS-SL.

Ravenna, 30/11/2020

  
Amministratore Delegato  
**Dott. Alessandro Gentile**